

INFO-RIPOST

FORMATION DU GROUPE DE SOUTIEN À L'INTERVENTION (GSI) RECRUTEMENT



Le comité avisur procède actuellement au recrutement de huit (8) personnes intéressées à s'impliquer au sein du groupe de soutien à l'intervention (GSI).

Rappel de l'objectif et de l'historique du projet

L'objectif du projet est **d'élaborer et d'évaluer de façon paritaire une démarche de prévention qui vise à contrer les effets du travail émotionnellement exigeant.**

Voici un bref rappel des grandes étapes du projet réalisées jusqu'à maintenant :

2012-2013 : Formation du comité avisur; entrevues exploratoires et parution du bilan de ces rencontres.

2013-2014 : Tenue des groupes focus; préparation et soumission de la demande de financement pour réaliser l'intervention.

2015 : Obtention de la subvention de l'IRSST (Institut Robert-Sauvé de santé et de sécurité au travail). Le début du projet d'intervention est retardé par les grandes fusions dans le réseau de la santé.

2016 : Redémarrage du projet; collecte de données par questionnaire et bilan des réponses.

À venir à l'automne 2016 : diffusion des résultats, formation des GSI et début des chantiers.

L'équipe RIPOST n'impose pas une intervention toute prête, mais accompagne le milieu dans la recherche de solutions qui lui convient. **L'intervention sera donc pensée pour des gens de chez vous, par des gens de chez vous**, mais qui seront toujours soutenus par un membre de l'équipe de recherche RIPOST et qui pourront s'appuyer sur les résultats issus des collectes de données menées depuis 2012.



Ainsi, le rôle du groupe de soutien à l'intervention est crucial. Il a la responsabilité :

- **de déterminer les interventions;**
- **de les planifier;**
- **de les mettre en œuvre;**
- **d'en effectuer le suivi.**

Concrètement, s'impliquer dans le GSI, ça veut dire quoi?



Ça veut dire participer à 1 à 2 rencontres par mois, de septembre 2016 à juin 2017 afin de planifier et de réaliser concrètement l'intervention visant à contrer le travail émotionnellement exigeant. Pour réaliser ce mandat, une libération d'environ 12 jours, répartis au cours de ces neuf mois, sera accordée à tous les membres du GSI. Le rôle des membres du GSI implique aussi de consulter et de ramener l'information aux collègues et d'interpeller les acteurs nécessaires selon les interventions privilégiées.

Profil recherché

Nous cherchons des personnes dynamiques et motivées qui connaissent bien le milieu, qui sont présents sur les lieux de travail sur une base régulière, qui ont un bon leadership et qui jouissent d'une bonne crédibilité auprès de leurs collègues. Le GSI sera composé d'employés, de représentants syndicaux, de chefs de service, d'un responsable de la certification Entreprise en santé et d'un ou deux membres de l'équipe de recherche RIPOST. Vous pouvez poser votre candidature pour vous-même, mais vous pouvez aussi proposer la candidature d'un collègue en qui vous auriez confiance pour mener à bien ce mandat.

Inscription et sélection

La fiche d'inscription vous sera envoyée par courriel. Vous pourrez l'utiliser pour poser votre candidature jusqu'au 15 août 2016. Les membres du GSI seront sélectionnés en fonction de différents critères de représentativité (titre d'emploi, secteur, point de service, etc.). Il est toutefois possible que les personnes qui auront manifesté leur intérêt, mais qui ne seront pas retenues soient interpellées subséquentement, si elles le souhaitent, pour participer à différentes étapes de la réalisation de la démarche.

